



Berufliche Entwicklung

01/25 – heute: Inhaber der Unternehmenslotsen

Umsetzungsbegleiter zum Thema Führung für Handwerk, KMU und öffentlichen Verwaltungen

01/14 – 12/24: Kooperationspartner der Unternehmenslotsen

Beratungssozietät mit Lars Stangle (Ulm) und Marcus Hausner (Göppingen)

- Senior-Berater für Kooperative Führungs- und Unternehmenskultur

01/04 – 12/13 Berater für unternehmerische Fragen im Mittelstand

- Kooperationspartner von tempus GmbH
- Kooperationspartner von Xpand GmbH
- Kooperationspartner von Lars Stangle | Unternehmen entwickeln

02/01 – 03/03 Chief Operating Officer und Aufsichtsratsmitglied

Fleischhauer Gruppe Deutschland mit 600 Mitarbeitenden

- Einführung eines unternehmensgruppenweiten Leitbildes
- Begleitung bei der strategischen Ausrichtung der gesamten Unternehmensgruppe

01/99 – 06/13 Geschäftsführer

Ing. Büro G. Fleischschauer Bremen GmbH

- Mehrere Auszeichnungen für mitarbeiterorientierte Prozessoptimierung, u.a. dritter Preis Ludwig-Erhard-Preis 2011
- Mitglied der TOP100 innovativsten Unternehmen ausgezeichnet vom Bundeswirtschaftsministerium

11/94 – 12/98 Prokurist

Ing. Büro G. Fleischschauer Bremen GmbH

- Niederlassungsleitung und kaufmännische Verantwortung

SUMMARY

Arne Bär kennt die Anforderungen an Unternehmens- und Mitarbeiterführung aus erster Hand. Nach seinem Studium der Elektrotechnik durchläuft er eine mittelständische Managementlaufbahn und verantwortet als Geschäftsführer ein mehrfach ausgezeichnetes Unternehmen mit durchschnittlich 50 Mitarbeitenden. Mehr als 1000 Führungskräfte haben sich in den vergangenen 20 Jahren seiner Begleitung anvertraut. Mit seiner ermutigenden, systematischen und konsequenten Art gibt er seine eigenen Führungserfahrungen gepaart mit den zeitlosen Prinzipien der Kooperativen Führung an Menschen in Verantwortung weiter.

„An Arne Bär schätze ich die schonungslose Offenlegung von Lernfeldern. Die Methode der kooperativen Führung ist für uns handfest, übersichtlich und gut anwendbar. Durch den ständigen Austausch, der dadurch entsteht, können wir mit unseren Mitarbeitern in eine gute Entwicklungspartnerschaft gehen.“

Karsten Specht, Geschäftsführer Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband OOWV, Brake

„Arne Bär ist für mich ein wichtiger Sparringspartner, den ich als Gegenüber akzeptiere. Er hat selbst ein Unternehmen geführt und bringt damit eigene Erlebnisse in die Beratung. Bär war dabei kein Gutwetterkapitän, sondern hat die Brücke übernommen kurz vor der Insolvenz. Sein Unternehmen hat er danach wieder flott gemacht. Er weiß aus eigener Erfahrung, wie Mittelstand tickt. Das gibt ihm Standing in der Rolle als Lotse. Hier schätze ich besonders sein echtes Interesse an den Menschen. Er will verstehen, was diese bewegt, eintauchen in ihre Welt und eine Wegstrecke mit ihnen gemeinsam gehen. Arne Bär zieht nicht einfach eine Beratungsaufgabe durch. Er möchte immer wissen, ob er wirklich verstanden wird. Weil er auf unsere Mitarbeiter eingeht, erreicht er sie auch mit seinen Ideen und Anregungen.“

Anatoli Stobbe | Geschäftsführer deister electronic GmbH, Barsinghausen

Referenzen

Auswahl deutschsprachiger Projekte

- | | |
|---|---------------------------|
| • Landkreis Verden (ca. 120 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • DRK-Kreisverband Diepholz e.V. (ca. 70 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • Deister electronic GmbH (ca. 25 Teilnehmende) | Kooperative Führung |
| • Landeskontrollverband Weser Ems (ca. 40 Teilnehmende) | Kooperative Führung |
| • Landkreis Uelzen (ca. 45 Teilnehmende) | Kooperative Führung |
| • Masterrind GmbH (ca. 70 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • Stadt Achim (ca. 30 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • 81fünf Holzbau AG (ca. 32 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • Handwerkerring Münster (12 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • OOWV (Wasserverband) (ca. 120 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • Masterrind GmbH (90 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • 81 fünf Holzbau AG (ca. 60 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |
| • Genossenschaft Gärtner von Eden (ca.100 Teilnehmende) | Führungskräfteentwicklung |

Aus- und Weiterbildungen (Auswahl)

- *Ergebnisorientiertes Coaching* 2018 – 2020
bei Prof. Dr. Siegfried Greif, ABF e.V. an der Freien Universität Berlin
- *Trainer für Führungskräfte bei XPAND GmbH* 2010
- *EFQM Assessor beim Management Institut Bochum* 2007
- *KaiZen Trainer bei Massimo Manazza* 2004
- *Lizenzierung DISG-Trainer bei persolog* 2003
- *Autorisierung TEMP Berater bei TEMPUS GmbH* 2003
- *Studium Elektrotechnik* 1989 – 1992
an der Fachhochschule Osnabrück

Publikationen (Auswahl)

- 2025: Buch: Führungskraft im Handwerk, Eigenverlag
- 2023: Kooperative Führungsqualität, Eigenverlag
- 2015: ERFA-Reifegradmodell, Fraunhofer Institut IIS
- 2014: Das Unternehmensradar, Eigenverlag
- 2010: Gärtner von Eden e.G. Unternehmensmodell
- 2006: Co-Autor Unternehmer beraten Unternehmer, GABAL Verlag

Auszeichnungen (Auswahl)

- 2012: EFQM, Recognized for Excellence, 4star
- 2011: Auszeichnung durch das BMWI für langjährige Zusammenarbeit
- 2007: Gewinner des TEMP Awards von Prof. Dr. J.W. Knoblauch
- 2007: Mitglied im TOP Club des BMWI und dem F.A.Z. Institut
- 2006: BEST PERS Award + Kategoriensieger Personalbeschaffung
- 2005: BEST PERS Award
- 2005: Ausbildungsass der WJ
- 2004: Nach INMIT TOP Arbeitgeber im deutschen Mittelstand

Meine Mission

- Führung bedeutet, Mitarbeiter einzubinden, Verantwortung zu teilen und das Wesentliche im Blick zu behalten – ich helfe dabei, dies in die Praxis umzusetzen, klar und auf Augenhöhe.