

FÜHRUNG AUF KURS



Die Führungskräfteentwicklung
der Unternehmenslotsen



Die Unternehmenslotsen
beobachten.befähigen.begleiten.

FÜHRUNG AUF KURS

Die Führungskräfteentwicklung der Unternehmenslotsen

Die Herausforderung

Die Kundenwünsche werden individueller und anspruchsvoller, die Erwartungen der Mitarbeitenden steigen, die gesetzlichen Auflagen nehmen zu und die Margen sinken. Im Zentrum: die Führungskräfte aller Ebenen. „Die werden es schon richten!“ Und so arbeiten sie härter, länger und intensiver. Sie kümmern sich um das überhandnehmende Tagesgeschäft, lösen Probleme im Minutentakt und kommen nicht zu dem, wofür sie eben da sind: Führung. Es fehlt an Zeit und es fehlt an praktischen Werkzeugen. Gelernt haben sie ihr ‚Handwerk‘, jedoch nicht das Geschäft der Führung.

Kennen Sie solche Szenarien?

Die Komplexität und Geschwindigkeit in unserem Arbeitsumfeld steigt. Wir alle wissen: Mehr vom selben, wie wir gestern arbeiteten, wird es heute nicht mehr richten. Viele Führungskräfte arbeiten am Limit und sie wünschen sich Hilfe, wie sie unter diesen Rahmenbedingungen mit Menschen Ziele erreichen können.

Höchste Zeit für ein Update

Ein PC mit einem veraltetem Betriebssystem wird viel der heutigen Software nicht oder nur sehr eingeschränkt abbilden können. Vergleichbar verhält es sich auch mit einer Unternehmens- und Führungskultur, die viele Jahre erfolgreich und zeitgemäß war, jedoch mit den Anforderungen von heute nicht mehr Schritt hält. Die Frage heute lautet: Wie gehen Sie selbst, Ihre Mitarbeiter und ihre Organisation damit um?

Hier setzt die Führungskräfteentwicklung der Unternehmenslotsen an. Es geht um den Aufbau von Veränderungskompetenz. Die Fähigkeit, Wandel selbst auszulösen und mit Wandel von außen umzugehen. Diese Kompetenz umfasst drei Dimensionen, die sich gegenseitig bedingen und beeinflussen:

- Sich selbst führen
- Menschen führen
- Organisationen führen

FÜHRUNG IM UMBRUCH

Schwerpunkte gestern – Schwerpunkte heute

	Schwerpunkte gestern	Schwerpunkte heute
Sich selbst führen	Beitrag der Führung Macher gehen mutig voran und geben selbst das Beste.	Befähiger fördern und fordern Menschen, voranzugehen und das Beste zu geben.
Menschen führen	Beitrag der Mitarbeiter Unterstützer helfen, die Ideen der Führungskraft umzusetzen.	Mitgestalter denken und handeln eigenverantwortlich.
Unternehmen führen	Bild der Organisation „Maschine“ ... klare Hierarchien und Strukturen schaffen stabile Ergebnisse.	„Organismus“ ... ist in der Lage, sich flexibel und wirksam an schnelle Veränderungen anzupassen.

Vom Macher zum Befähiger

Die Reise der Veränderung beginnt beim Einzelnen. Die Führungskraft wird lernen, Ergebnisse nicht nur alleine als Macher zu erreichen, sondern als BEFÄHIGER von Menschen die Ergebnisse zu vervielfachen.

Vom Unterstützer zum Mitgestalter

Mitarbeiter sind heute besser ausgebildet, selbstständiger denn je. Es geht darum zu verstehen, welche Mitarbeiter ich als MITGESTALTER gewinnen und befähigen kann. Dies wird jedoch nur geschehen, wenn ich aus meinem Hamsterrad des Tagesgeschäftes aussteige und bewusst Führungsverantwortung übernehme und aktiv Rahmenbedingungen für Beteiligung und Mitverantwortung schaffe.

Vom Gewinn zum Nutzen

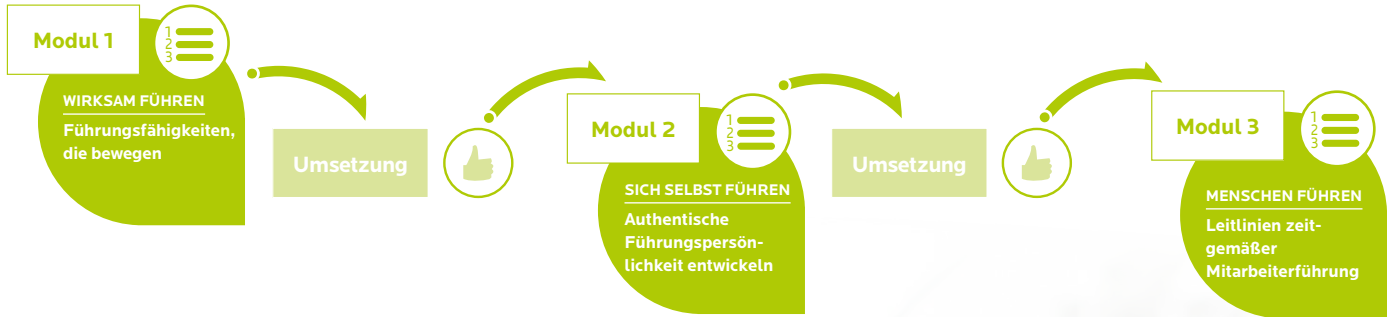
Gesunde Organisationen sind fokussiert auf den NUTZEN für Kunden und Gesellschaft und nicht auf den eigenen schnellen Vorteil. Gewinn ist ein Resultat dieser Ausrichtung und nicht der Ausgangspunkt.

Wohin soll das nur führen?

Absolventen unserer Programme versichern uns, wie sie ein neues Führungsverständnis und Führungsverhalten eingeübt und ihr Unternehmen für die Zukunft wirksamer aufgestellt haben. Wozu das führt? Höhere Lebensqualität, zufriedene Kunden und eigenverantwortlich denkende und handelnde Mitarbeitende.

„FÜHRUNG AUF KURS“ IM ÜBERBLICK

Verbindung von fundierter Wissensvermittlung mit der konkreten Umsetzung im Führungsalltag

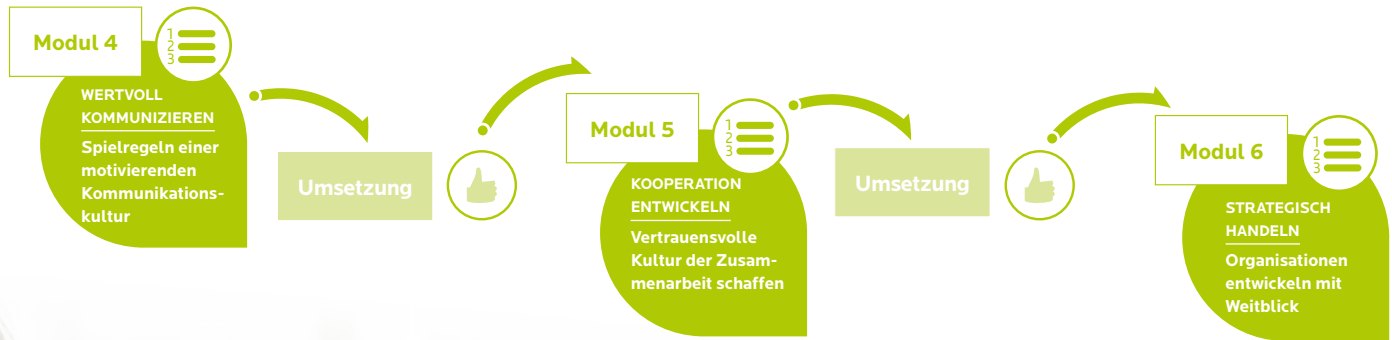


Meilensteine auf dem Weg

- ✓ Gesamtdauer: drei Jahre. So kann Gelerntes auch ausreichend umgesetzt werden.
- ✓ Seminarmodule: je zwei Tage und zwei mal pro Jahr.
- ✓ Ziele formulieren: In allen Modulen werden Ergebnisziele formuliert. Die Umsetzung wird überprüft und bei Bedarf Hilfestellung geleistet.
- ✓ Umsetzung: Aktionsplan für den Alltag erstellen. Zwischen den Seminarmodulen finden Vorgesetzten-Gespräche oder 1:1-Coachings zur Umsetzungssicherung statt.

EINE REISE ZU WIRKSAMER FÜHRUNGSVERANTWORTUNG

6 Module → 3 Jahre → 1 Ziel: Veränderungskompetenz



Die Reihe „Führung auf Kurs“ ist für mich ein perfekter Ort, um als erfahrene Führungskraft eines mittelständischen Unternehmens meine Führungskompetenzen zu reflektieren und zu erweitern. Ich lerne Neues und übe mich, meine Komfortzone zu verlassen. Ich höre Bekanntes und vergewissere mich meiner gewachsenen Führungspraxis. Besonders hilfreich ist das telefonische Umsetzungscoaching zwischen den Modulen, das mit dazu beiträgt, dass meine Umsetzung im Alltag „auf Kurs“ bleibt. Die Impulse der Unternehmenslotsen sind lebensnah, handhabbar und fundiert. Prädikat: Empfehlenswert.

Arnd Seufer
Mitglied der Geschäftsleitung C. Schrade GmbH, Neckarsulm

I. SICH SELBST FÜHREN

„Wer sich selbst nicht führen kann, kann gar nichts führen.“

Peter F. Drucker, Vater des modernen Managements

Modul 1

Wirksam führen

Moderne Führungsfähigkeiten, die bewegen

Kennen Sie die Voraussetzungen wirksamer und moderner Führung? Lernen Sie die zentralen Prinzipien moderner Führung und deren Anwendungen auf Ihren praktischen Führungsalltag kennen. Nehmen Sie eine persönliche Standortbestimmung hinsichtlich ihrer Führungswirksamkeit vor. Sie lernen authentisch zu führen im Einklang mit Ihrer eigenen Persönlichkeit.

- Anforderungen moderner Führung
- Der Kompass der Veränderung: Prinzipien und Grundsätze
- Standortbestimmung – die eigene Führungswirksamkeit ermitteln
- Authentisch führen – im Einklang mit den eigenen Stärken und Werten
- Meinen Rolle als Führungskraft kennen – konsequent handeln
- Erarbeiten eines persönlichen Lern- und Entwicklungsplanes

Modul 2

Sich selbst führen

Führungspersönlichkeit authentisch entwickeln

Sich selbst zu führen ist Voraussetzung für wirksame Menschenführung. Lernen Sie die wichtigsten Dimensionen der Selbstführung kennen und anwenden. Durch wirksames Selbstmanagement integrieren Sie Ihre Ziele konsequent in den operativen Alltag.

- Persönliche Einstellungen kennen und als Gestalter bewusst wählen
- Kernkompetenz – [Selbstreflexion](#)
- Werkzeuge für den beruflichen Alltag
- Ausgewogen leben – Überblick über die wichtigsten Lebensbereiche behalten
- Freiräume für Führungsaufgaben im Alltag schaffen
- Professionelles Selbstmanagement, das zu Ihrer eigenen Persönlichkeit passt

II. MENSCHEN FÜHREN

„Nehmen Sie die Menschen, wie sie sind, andere gibt's nicht.“

Konrad Adenauer, erster Kanzler der BRD



Modul 3

Menschen führen

Leitlinien zeitgemäßer Mitarbeiterführung

Wer sehnt sich nicht nach motivierten und eigenverantwortlich handelnden Mitarbeitern? Lernen Sie die zentralen Prinzipien wirksamer Mitarbeiterführung kennen sowie die dazu notwendigen Instrumente für den praktischen Führungsalltag. Gestalten Sie zielgerichtet eine Kultur der vertrauensvollen Zusammenarbeit.

- Menschen fördern und fordern
- Situative Führungsstile anwenden
- Schritte zur erfolgreichen Delegation
- Integration neuer Mitarbeiter
- Feedback geben und erhalten
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Instrumente der vertrauensvollen Führungskultur



Modul 4

Wertvoll kommunizieren

Spielregeln einer motivierenden Kommunikationskultur

Im Arbeitsalltag gibt es immer wieder Reibungsverluste, die nicht auf schlechter Organisation oder fehlender Methodik beruhen, sondern auf unklarer Kommunikation und fehlender Konfliktkompetenz. Etablieren Sie eine Kommunikationskultur, die Konflikte gar nicht aufkommen lässt bzw. bestehende Konflikte aus dem Weg räumt.

- Grundlagen wirksamer Kommunikation
- Gesprächsführung – wenn Kommunikation führt
- Meetings effizient gestalten
- Konflikte erkennen und verstehen
- Persönlicher Umgang mit Konflikten erweitern

III. ORGANISATIONEN FÜHREN

„Exzellenz ist im Wesentlichen eine Frage der bewussten Entscheidung und der Disziplin.“

Jim Collins, Businessvordenker

Modul 5

Kooperation entwickeln

Vertrauensvolle Kultur der Zusammenarbeit schaffen

Um nachhaltig Ergebnisse erzielen zu können, bedarf es im eigenen Verantwortungsbereich einer Kultur des Miteinanders, die alle Beteiligten miteinbezieht. Lernen Sie Ihren Beitrag kennen, wie Sie gesunde Teams bauen und durch Beteiligung der Mitarbeitenden ein motivierendes Umfeld schaffen können.

- Aus Betroffenen werden Beteiligte – die Verantwortungspyramide
- Teamdynamiken verstehen und begegnen lernen
- Rahmenbedingungen schaffen, sodass Mitarbeitende gerne und wirksam arbeiten
- Klare Perspektiven für den eigenen Verantwortungsbereich entwickeln
- Mit Optimierungsgrundsätzen eine Kultur der ständigen Verbesserung schaffen

Modul 6

Strategisch handeln

Organisationsentwicklung mit Weitblick

Führungskräfte sind oft so stark in das operative Geschäft eingebunden, dass ihnen kaum Zeit bleibt, über die Zukunft nachzudenken und ihre Organisation strategisch klug auszurichten. Worauf kommt es bei der strategischen Führung an? Einfach und fundiert führen wir Sie durch einen Prozess, der es Ihnen ermöglicht, strategische Planung für Ihr Unternehmen oder Ihren Verantwortungsbereich aufzubauen und sich Ziele für die Zukunft zu setzen.

- Grundlagen strategischen Denkens und Handelns
- Reifegrad und Potenzial des eigenen Unternehmens/ Verantwortungsbereiches erkennen
- Eine klare Perspektive/Vision für das Unternehmen/ den Verantwortungsbereich entwickeln
- Unternehmenskultur aktiv gestalten
- Entwicklungsziele festlegen
- Menschen durch Veränderungen führen

„FÜHRUNG AUF KURS“ ...

Wie kann die Führungskräfteentwicklung der Lotsen für Sie wirksam werden?

... für Unternehmen

Als Geschäftsführung wollen Sie in Ihrem Unternehmen die eigene Führungsmannschaft stärken? Oder Sie planen, potenzielle Nachwuchskräfte auf die erste Führungsaufgabe vorzubereiten? Sie wollen eine wirksame Führungskultur leben?

Ihre Vorteile

- Sie etablieren eine gemeinsame Sprache, ein einheitliches Verständnis und abgestimmte Werkzeuge der Führung.
- Sie sichern die langfristige Leistungsfähigkeit Ihrer Führungsmannschaft.
- Führungskräfte werden zu Multiplikatoren für Veränderungskompetenz.

... für Institutionen

Als Vorstand eines Verbandes, eines Netzwerkes oder einer Genossenschaft suchen Sie nach Wegen, Ihre Mitglieder für den Unternehmeralltag zu stärken und Ihnen einen besonderen und erlebbaren Nutzen zu bieten?

Ihre Vorteile

- Sie stärken die Bindung und die Identifikation Ihrer Mitglieder.
- Sie fördern die Kooperation Ihrer Mitglieder durch ein gemeinsames Verständnis von Unternehmens- und Mitarbeiterführung.
- Sie schaffen die Voraussetzung für eine qualifizierte ERFA-Arbeit.

... für Führungskräfte

Sie stehen in Verantwortung und sind bereit, an sich zu arbeiten? Sie suchen nach handhabbaren Ansätzen für Ihren Führungsalltag? Machen Sie sich auf Ihre persönliche Reise in einem unserer offenen Seminare.

Ihre Vorteile

- Sie gewinnen neue Einsichten und Kompetenzen und stärken Ihre Führungskraft.
- Sie erhalten zwischen den Modulen eine individuelle Umsetzungsbegleitung.
- Sie profitieren von den Erfahrungen anderer Praktiker unterschiedlicher Branchen.

WER WIR SIND?

Wir sind Unternehmenslotsen

Lotsen kommen an Bord, wenn die Gewässer unsicher oder unbekannt sind. Lotsen geben Orientierung und sind Gesprächspartner für Kapitäne. Kapitäne führen das Schiff. Lotsen sorgen dafür, dass sie es gut tun.

Als selbstständige Trainer- und Unternehmerpersönlichkeiten haben wir uns in einer Kooperation zusammengeschlossen.

Seit Jahren durchqueren wir erfolgreich die Gewässer der Unternehmens- und Persönlichkeitsentwicklung. Inhaber, Geschäftsführer und Führungskräfte vertrauen sich unserer Begleitung an.





Arne Bär verantwortete mehr als 20 Jahre die Position des Geschäftsführers eines mittelständischen Unternehmens. Für seine mitarbeiterorientierte Führung wurde das Unternehmen dazu mehrfach ausgezeichnet.

ab@dieunternehmenslotsen.com



Marcus Hausner entwickelt als Mastertrainer und Autor seit mehr als 20 Jahren Konzepte und Instrumente des Selbstlernens zu Themen der Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung und wendet diese bei seinen Kunden an.

mh@dieunternehmenslotsen.com



Lars Stängle begleitet seit 15 Jahren mittelständische Unternehmen in Führungsfragen. Entwickler mehrerer etablierter Reifegradmodelle zur Unternehmensentwicklung. Buchautor zu Fragen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung.

ls@dieunternehmenslotsen.com

Sprechen Sie uns an oder besuchen Sie uns auf: www.dieunternehmenslotsen.com/fuehrungaufkurs/





www.dieunternehmenslotsen.com