

Lars Stängle

Jahrgang 1970, verheiratet, 2 Kinder.
Dipl.-Betriebswirt (FH), EFQM Assessor.



- Studium der Betriebswirtschaft in Nürtingen und Michigan/USA.
- Acht Jahre verantwortlich für den Aufbau eines mittelständischen Beratungsunternehmens.
- Entwickler mehrerer etablierter Reifegradmodelle zur Unternehmensentwicklung.
- Mehrfacher Buchautor zu Fragen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung.

Als unabhängiger Lotse begleitet Lars Stängle mittelständische Unternehmen seit 1999 in Führungsfragen. Sein Ziel ist die langfristig gesunde Entwicklung von Menschen und Organisationen. Dazu bietet er in herausfordernden Führungssituationen Orientierung an, gibt Hilfe zur Selbsthilfe und begleitet in der Umsetzung.

Mitautor der Bücher:

- „Unternehmens-Fitness – Der Weg an die Spitze“ (Gabal 2001)
- 30 Minuten für eine bessere Unternehmensfitness (Gabal 2002)
- Methodenhandbuch Unternehmensfitness (tempus 2003)
- 30 Minuten: Motivierte und eigenverantwortliche Mitarbeiter (Gabal 2005)
- Werte sind Zukunft (Hänssler 2005)
- Mit Werten Zukunft gestalten (Hänssler 2007)
- Unternehmensradar – Analyse des unternehmerischen Reifegrades (2014)

Lotsenthemen

Unternehmensführung

- Strategieentwicklung – Organisationsentwicklung mit Weitblick
- Wie verändere ich mein Unternehmen, ohne es zu ruinieren?
- Wie Werteorientierung und erfolgreiche Unternehmensführung zusammenpassen

Menschenführung

- Zielvereinbarungsprozesse mit allen Mitarbeitern des Unternehmens
- Motivierte und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeiter sind kein Zufall
- Kultur der ständigen Verbesserung etablieren, unter Einbeziehung aller Beteiligten

Führungspersönlichkeit entwickeln

- Anforderungen an die Führungspersönlichkeit der Zukunft
- Führungskräfteentwicklung – von der Fachkraft zu Führungskraft
- Wertvoll kommunizieren – Spielregeln einer motivierenden Kommunikationskultur