



Führung

Unternehmerische Hauptaufgaben

1. Authentische Führungspersönlichkeit entwickeln

Ich nehme mir regelmäßig Zeit um die Auswirkungen meines Verhaltens auf andere zu reflektieren und an meiner Charakterentwicklung und Führungskompetenz zu arbeiten.



Ich Sorge dafür dass meine Führungskräfte sich regelmäßig Zeit nehmen um die Auswirkungen ihres Verhaltens auf andere zu reflektieren und an ihrer Charakterentwicklung und Führungskompetenz zu arbeiten.



2. Wertvolle & wirksame Führungskultur etablieren

Meiner persönlichen Werte und Überzeugungen bin ich mir bewusst und lebe sie.



Ein einheitliches, auf Vertrauen basierendes Führungsverständnis, ist gemeinsam mit den Führungskräften erarbeitet worden und wird durchgängig gelebt.



Unternehmerische Hauptaufgaben

1. Authentische Führungspersönlichkeit entwickeln
2. Wertvolle und wirksame Führungskultur etablieren
3. Langfristig systematisch planen
4. Klare Zuständigkeiten und Strukturen definieren
5. Unternehmerische Leistungsfähigkeit kennen

Planung

Unternehmerische Hauptaufgaben

3. Langfristig systematisch planen

Die für mich wichtigsten Lebensbereiche (beruflich und privat) habe ich bestimmt und jeweils Perspektiven entwickelt, die regelmäßig überprüft werden.



Mit meinen wichtigsten Mitarbeitern/Führungskräften ziehe ich mich mindestens 1x jährlich zurück und arbeite an der strategischen Ausrichtung des Unternehmens.



4. Klare Zuständigkeiten & Strukturen definieren

Ich bin mir klar darüber welche Verantwortlichkeiten ich im Unternehmen übernehme und welche nicht.



Wir haben ein Organigramm in dem Zuständigkeiten, Führungsverantwortung und Vertreterregelung definiert sind.



Leistung

Unternehmerische Hauptaufgaben

5. Unternehmerische Leistungsfähigkeit kennen

Für meine persönliche Entwicklung habe ich messbare Ziele formuliert, deren Erreichung ich regelmäßig überprüfe.



Die Umsetzung unserer schriftlich fixierten, strategischen Ziele wird anhand von Kennzahlen regelmäßig gemessen.

